



จดหมายข่าว สภาการพยาบาล

Thailand Nursing and Midwifery Council Newsletter

<http://www.tnmc.or.th>

ปีที่ 27 ฉบับที่ 4 เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2568

ISSN 2586 - 9922 (ออนไลน์)

บรรณาธิการแกลว

สวัสดีค่ะ พี่ ๆ ที่เคารพ และเพื่อน ๆ น้อง ๆ ที่รักยิ่ง

จดหมายข่าวสภาการพยาบาล ฉบับที่ 4 เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2568 เป็นฉบับสุดท้ายของปี เนื้อหาในฉบับมีความเข้มข้น เริ่มจากสารจากนายกสภาการพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ 21 ตุลาคม 2568 และแถลงการณ์สภาการพยาบาล กรณีเกิดเหตุฆาตกรรมทารกและฆาตกรรมในเขตพื้นที่ภาคใต้ สารระนำรู้เป็นเรื่อง “บทบาทผู้นำทางจริยธรรมในการพัฒนาบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน” ส่วนคอลัมน์ เรื่องที่พยาบาลต้องรู้เป็นเรื่อง “การให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยและครอบครัว” ซึ่งมีความสำคัญในการปฏิบัติการพยาบาล นอกจากนี้ ได้ตีพิมพ์ประวัติและผลงานของมาตามจาง ลีเอี้ยน ผู้ได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี 2568 และตามด้วยผลการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล ชุดที่ 11 วาระ พ.ศ. 2569 - 2573 ขอแสดงความยินดีกับผู้ได้รับการเลือกตั้งทั้ง 16 ท่าน ไว้ ณ โอกาสนี้



ด้วยความเคารพรักและปรารถนาดียิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ)

นายกสภาการพยาบาล

ฉบับนี้มีอะไร

- ➡ 3 สารจากนายกสภาการพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ
- ➡ 4 สารระนำรู้ : บทบาทผู้นำทางจริยธรรมในการพัฒนาบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน
- ➡ 6 เรื่องที่พยาบาลต้องรู้ : การให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยและญาติ
- ➡ 7 ประวัติและผลงานผู้ได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี 2568
- ➡ 9 การประเมินสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาลด้วยตนเอง
- ➡ 11 แถลงการณ์สภาการพยาบาล กรณีเกิดเหตุฆาตกรรมทารกและฆาตกรรมในเขตพื้นที่ภาคใต้
- ➡ 12 ข่าวกิจกรรมสภาการพยาบาล
- ➡ 19 อนาคตความดี

ท่านสามารถติดตามข่าวสารและกิจกรรมของสภาการพยาบาลเพิ่มเติมได้ที่...





สารจากนายกสภาการพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี 2568

วันที่ 21 ตุลาคมของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และถือเป็นวันพยาบาลแห่งชาติ ซึ่งเป็นวันสำคัญที่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั่วประเทศ ต่างพร้อมใจน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ที่พระองค์ทรงเป็น “ต้นแบบแห่งวิชาชีพการพยาบาลไทย” ด้วยพระองค์ทรงอุทิศพระวรกายและพระสติปัญญาในการพัฒนาสุขภาพของประชาชนอย่างแท้จริง

สำหรับในปี 2568 นี้ เป็นวาระอันทรงคุณค่ายิ่งเนื่องในโอกาสครบรอบ 125 ปี แห่งการพระราชสมภพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สภาการพยาบาลในนามขององค์กรวิชาชีพพร้อมกับองค์กรเครือข่ายวิชาชีพและผู้ประกอบวิชาชีพฯ ทั่วประเทศ ได้พร้อมใจจัดกิจกรรมเกิดพระเกียรติและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อาทิ พิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะ กิจกรรมประชุมวิชาการเกิดพระเกียรติฯ ในโอกาสครบรอบ 125 ปี แห่งการพระราชสมภพ และกิจกรรมพยาบาลไทยบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ ปีที่ 4 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและแสดงพลังแห่งจิตวิญญาณของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลที่พร้อมดูแลชีวิตผู้อื่น ด้วยหัวใจแห่งความเมตตา

และปีนี้ ยังเป็นปีแห่งความภาคภูมิใจขององค์กรวิชาชีพพยาบาลไทย เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี แห่งการสถาปนาสภาการพยาบาล โดยนับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2528 เป็นต้นมา สภาการพยาบาลได้ทำหน้าที่รณรงค์ค่าแห่งวิชาชีพ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา การบริการ และการกำกับจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพของการพยาบาลและการผดุงครรภ์ไทยให้ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ซึ่งสภาการพยาบาลได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อร่วมเฉลิมฉลองในโอกาสนี้ อาทิ กิจกรรม Health Run For Nurses 2025 การมอบรางวัลผู้บริหารการพยาบาลดีเด่นแห่งชาติ และรางวัลเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดคุณภาพ เป็นต้น อันเป็นการเชิดชูเกียรติและส่งเสริมการทำงานเชิงรุกของเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดทั่วประเทศ ที่ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจสภาการพยาบาลอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง

ในห้วงเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยมีหลายเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชน ทั้งเหตุการณ์ความไม่สงบในเขตพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา และเหตุการณ์ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ในทุกเหตุการณ์ที่กล่าวมานั้นก็นับได้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพฯ ที่ปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และทุกภูมิภาค ล้วนเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการช่วยเหลือให้ประชาชนมีภาวะสุขภาพที่ดี เห็นได้จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเสียสละทุ่มเทแรงกายแรงใจเพื่อดูแลผู้ป่วยและผู้ประสบภัย การทำงานของทุกท่านสะท้อนให้เห็นถึง “หัวใจของความเป็นพยาบาล” ที่มีนัยในอุดมการณ์แห่งวิชาชีพและเปี่ยมด้วยมนุษยธรรมอันล้ำค่า ซึ่งสภาการพยาบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันความรุนแรงในสถานพยาบาล และการส่งเสริมการมีปฏิบัติสัมพันธ์

สภาการพยาบาลในนามขององค์กรวิชาชีพขอส่งกำลังใจและความห่วงใยไปยังผู้ประกอบวิชาชีพฯ ทุกท่าน และพร้อมเคียงข้างทุกท่าน ขอให้มีความแข็งแรงและพลังใจที่พร้อมในการดูแลสุขภาพประชาชน และร่วมภาคภูมิใจในเกียรติแห่งวิชาชีพ ตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีที่ว่า **“การดูแลชีวิตผู้อื่น คือ เกียรติสูงสุดของความเป็นมนุษย์ จงภูมิใจในความเป็นพยาบาล”**

รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ
นายกสภาการพยาบาล
21 ตุลาคม 2568



บทบาทผู้นำทางจริยธรรม ในการพัฒนาบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน

พว.เสาวรส จันทมาศ

พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ ชำราชากรบำนาญ

กรรมการศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์โรงพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล

เกริ่นนำ

ในยุคที่องค์กรพยาบาลต้องเผชิญกับความท้าทายด้านจริยธรรม ไม่ว่าจะเป็นสภาพสังคม วัฒนธรรม โครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงไป ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้านการแพทย์และสื่อออนไลน์ ส่งผลต่อทัศนคติและค่านิยมของบุคคลในสังคม ภาระงานที่เพิ่มขึ้นของพยาบาล การพยาบาลที่มุ่งเน้นเทคโนโลยีมากกว่าการดูแลด้านจิตใจของผู้ป่วย ซึ่งทำให้เกิดความห่างเหินของบุคลากรสุขภาพและผู้รับบริการ ก่อให้เกิดปัญหาจริยธรรมในวิชาชีพ อาจเกิดผลกระทบต่องานผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพ และผลกระทบต่อองค์กร การพัฒนาบรรยากาศจริยธรรมจะส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมจริยธรรม มีการใช้ข้อมูลเพื่อตัดสินใจเชิงจริยธรรมอย่างเหมาะสม ส่งผลให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ความพึงพอใจ บุคลากรสุขภาพมีความพึงพอใจและยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร (Abou Hashish, E. A., 2017)

บทบาทผู้นำทางจริยธรรมในการพัฒนาบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน

ภาวะผู้นำทางจริยธรรม เป็นสมรรถนะขั้นสูงสุดของสมรรถนะทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย สมรรถนะขั้นที่ 1 คือ พฤติกรรมจริยธรรม ขั้นที่ 2 คือการตัดสินใจเชิงจริยธรรม และขั้นที่ 3 คือภาวะผู้นำทางจริยธรรม ซึ่งผู้นำทางจริยธรรม ต้องเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมจริยธรรม สามารถตัดสินใจเชิงจริยธรรมได้อย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีทางจริยธรรม และเป็นผู้นำในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีสมรรถนะทางจริยธรรมได้ โดยผู้นำทางจริยธรรม จะต้องมีความรู้ลักษณะที่สำคัญ ดังนี้ 1) มีความยุติธรรม ไม่มีอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ 2) การเคารพผู้อื่น ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง 3) ความซื่อสัตย์ ให้ข้อมูลที่เป็นจริง โปร่งใส และไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ 4) ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ มีความเป็นกัลยาณมิตร 5) สร้างการทำงานเป็นทีม 6) ใช้คุณค่าองค์กรเป็นแนวทางในการตัดสินใจ 7) ส่งเสริมให้ทีมมีความคิดริเริ่มในการพัฒนางาน 8) การเป็นแบบอย่างที่ดี 9) สร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าขององค์กรและผู้ร่วมงานอย่างต่อเนื่อง และ 10) การไม่ยอมให้มีการละเมิดจริยธรรม (สภาการพยาบาล, 2568)

บรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน เป็นบรรยากาศที่แสดงถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลทุกกลุ่มในองค์กร ประกอบด้วย เพื่อนร่วมงาน ผู้ป่วย ผู้บริหาร โรงพยาบาล และแพทย์ (Olson, 1995) โดยอยู่บนพื้นฐานของหลักและแนวคิดจริยธรรม องค์กรที่มีบรรยากาศจริยธรรมจะส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมจริยธรรม ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ บุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ลดความขัดแย้ง การคงอยู่ในงานของบุคลากรนานขึ้น ลดความเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียน และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาชน (สภาการพยาบาล, 2567) ซึ่งการสร้างบรรยากาศจริยธรรม



จะต้องส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องหลักและแนวคิดจริยธรรมทางการแพทย์ ส่งเสริมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมโดยบุคลากรต้องตระหนักรู้ในคุณค่าขององค์กร ตนเอง และผู้เกี่ยวข้อง ผู้นำเป็นแบบอย่างทางจริยธรรม โดยมีโครงสร้างและกลไกการพัฒนาที่ชัดเจน รวมถึงการสนับสนุนให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (สิวลี ศิริไล, 2561)

การพัฒนาบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงานเป็นบทบาทสำคัญของผู้นำทางจริยธรรม ซึ่งแนวทางการพัฒนาประกอบด้วย 1) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ทั้งระดับองค์กรและหน่วยงาน 2) กำหนดนโยบายแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน 3) พัฒนาภาวะผู้นำทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารทางการแพทย์ทุกระดับ 4) ส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยใช้กิจกรรมที่หลากหลาย 5) สนับสนุนการสร้างบรรยากาศจริยธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของแต่ละหน่วยงาน 6) พัฒนาทักษะการสื่อสารอย่างมีจริยธรรม 7) ส่งเสริมบรรยากาศของการไม่กล่าวโทษผู้ทำความผิด 8) จัดระบบการยกย่องผู้เป็นแบบอย่างทางจริยธรรม และ 9) จัดระบบการประเมินบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน เพื่อสามารถวางแผนการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง (สภาการพยาบาล, 2567)

บทสรุป

ผู้นำทางจริยธรรมเป็นหัวใจสำคัญในการหล่อหลอมและพัฒนาบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร การพัฒนาผู้นำทางจริยธรรม ไม่ใช่เป็นเพียงแต่การสร้าง “คนดี” เท่านั้น แต่เป็นการวางรากฐานอันมั่นคงทางจริยธรรมให้กับองค์กร เพื่อให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเกิดขึ้นได้ การสร้างบรรยากาศจริยธรรมในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญที่สุด

*****หากใช้ ทศนคติของผู้บริหารองค์กรคือสิ่งสำคัญที่สุด ให้เพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับทศนคติ**

เอกสารอ้างอิง

- สภาการพยาบาล. (2567). **คู่มือส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์กรพยาบาล: กลไกและการปฏิบัติ** (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2). สภาการพยาบาล.
- สภาการพยาบาล. (2568). **พฤติกรรมจริยธรรม สมรรถนะจำเป็นสำหรับพยาบาลวิชาชีพ**. สภาการพยาบาล.
- สิวลี ศิริไล. (2561). **การสร้างบรรยากาศทางจริยธรรมในองค์กร: ทรรศนะทางจริยศาสตร์เชิงปฏิบัติ**. เสนอต่อที่ประชุมราชบัณฑิตและภาคีสมาชิก สำนักธรรมศาสตร์และการเมือง, ราชบัณฑิตยสภา, กรุงเทพฯ.
- Abou Hashish, E. A. (2017). Relationship between ethical work climate and nurses' perception of organizational support, commitment, job satisfaction and turnover intent. **Nursing Ethics**, 24(2), 151–166. <https://doi.org/10.1177/0969733015594667>
- Olson, L. (1995). Ethical climate in healthcare organizations. **International Nursing Review**, 42(3), 85–90.



การให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยและญาติ

นางสาวศศินันท์ ชอบทำกิจ

นิติกรสภาการพยาบาล

ข้อร้องเรียน

ญาติผู้ป่วย ร้องเรียนว่า พยาบาลไม่มีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยแนะนำให้ผู้ป่วยเข้าพักรักษาในห้อง ICU และตรวจรักษาอื่นๆ ที่ไม่มีความจำเป็น ทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ทั้ง ๆ ที่ญาติได้สอบถามอาการผู้ป่วย ผู้ป่วยบอกว่าอาการปกติ มีเพียงแค่ปวดเมื่อยตามเนื้อตามตัวเท่านั้น และญาติได้แจ้งพยาบาลให้ทราบแล้วว่าไม่ประสงค์จะให้ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาดูที่ห้อง ICU แต่พยาบาลพูดจาข่มขู่ว่า ถ้าไม่เข้า ICU ผู้ป่วยอาจจะพิการหรือเสียชีวิตได้

ประเด็นทางด้านจริยธรรมวิชาชีพ

ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2550 หมวด 2 การประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ส่วนที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้ใช้บริการ ข้อ 10 ผู้ประกอบวิชาชีพต้องปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้ใช้บริการโดยสุภาพและปราศจากการบังคับขู่เข็ญ และ ข้อ 12 ผู้ประกอบวิชาชีพ ต้องไม่ประกอบวิชาชีพโดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยและความเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยหรือผู้ใช้บริการ

ข้อเท็จจริง

ผู้ป่วยเพศชาย อายุ 94 ปี ได้รับอุบัติเหตุจากการหกล้ม ญาตินำส่งโรงพยาบาลใกล้ที่สุดและให้ข้อมูลเบื้องต้นว่า ขณะผู้ป่วยลุกเข้าห้องน้ำได้ลื่นหกล้ม ศีรษะกระแทกพื้น ไม่สลบ แรกريبพบศีรษะบวมโน มีแผลถลอกบริเวณศีรษะและเท้าสองข้าง ปวดต้นคอ ฟกช้ำตามแขนและขา ปวดมือซ้ายและนิ้วโป้งมือขวา และปวดก้นกบ ค่าความดันโลหิต 184/68 มิลลิเมตรปรอท แพทย์สงสัยว่ามี Head injury และ C-spine injury สั่งเอกซเรย์ CT สมองและกระดูกสันหลัง แพทย์วินิจฉัยว่า เป็น MHI High risk with fracture C1 ผู้ป่วยเข้าเกณฑ์ความเสี่ยงสูงตามเกณฑ์ (Criteria) ของโรงพยาบาล พยาบาลหัวหน้าเวรห้องฉุกเฉิน ปรีกษาแพทย์เฉพาะทางระบบกระดูกสันหลัง (Spine) ทาง Application line แพทย์มีคำแนะนำให้ผู้ป่วยพักรักษาที่ห้อง ICU พยาบาลแจ้งญาติผู้ป่วยเกี่ยวกับคำสั่งการรักษา ญาติปฏิเสธการให้ผู้ป่วยเข้าพักรักษาที่ห้อง ICU พยาบาลรายงานพยาบาลเวร และแจ้งญาติว่า ห้องพิเศษเดี่ยวธรรมดาจะไม่มีพยาบาลเฝ้าตลอด ถ้าไม่นอนห้อง ICU ญาติต้องยอมรับความเสี่ยง หากมีอาการเปลี่ยนแปลงทางระบบประสาทและสมองแยกลง เหตุผลที่ต้องนอน ICU เนื่องจากพบว่าผู้ป่วยมีกระดูกสันหลังส่วนคอท่อนที่ 1 หัก หากกระดูกที่หักมีการเคลื่อนอาจทำให้เกิดการเสียชีวิตหรือพิการได้ โดยผู้ป่วยเห็นว่า การให้ข้อมูลของพยาบาลมีลักษณะเป็นการข่มขู่ และการแนะนำให้ผู้ป่วยพักรักษาที่ห้อง ICU เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ เนื่องจากผู้ป่วยต้องรับภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการสภาการพยาบาล

การให้ข้อมูลของพยาบาลแก่ผู้ป่วยและญาติ เป็นการให้ข้อมูลตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยความเสี่ยงสูง และมาตรฐานการดูแลผู้ป่วย Head Injury Care MAP ของโรงพยาบาล เพื่อเป็นการให้ข้อมูลในการเข้าพักรักษาในห้อง ICU ของโรงพยาบาล การให้ข้อมูลทางด้านสุขภาพดังกล่าวถือว่าการรักษาความปลอดภัยของผู้ป่วย และการที่พยาบาลแจ้งญาติถึงเหตุผลที่ต้องให้ผู้ป่วยเข้าพักรักษาในห้อง ICU เนื่องจากพบว่าผู้ป่วยเป็นผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยง และมีกระดูกสันหลังส่วนคอท่อนที่ 1 หัก หากกระดูกที่หักมีการเคลื่อนอาจทำให้เกิดการเสียชีวิตหรือพิการได้นั้น เป็นการให้ข้อเท็จจริงแก่ญาติผู้ป่วยตามแนวทางการรักษาของแพทย์ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหากระดูกสันหลัง (Spine) มิได้มีลักษณะเป็นการข่มขู่หรือแสวงหาผลประโยชน์แต่ประการใด วินิจฉัยชี้ขาดให้ยกข้อกล่าวหา

ประวัติและผลงานผู้ได้รับพระราชทาน รางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี 2568

มาตามจาง ลีเอียน (Mrs.ZHANG Liyan)



มาตามจาง ลีเอียน (Mrs.ZHANG Liyan) อายุ 67 ปี เป็นผู้นำคนสำคัญของสาธารณสุขประชาชนจีน ในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและสุขภาพประชาชน ท่านทำงานอย่างทุ่มเทต่อเนื่องกว่า 30 ปี ในการพัฒนาการพยาบาลสาธารณสุข ท่านนำทีมค้นหาและกู้ภัยไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมด้านการจัดการสาธารณสุข และเมื่อจีนได้กำหนดนโยบาย “จีนสุขภาพดี” ท่านเป็นผู้นำในการบุกเบิกขยายการลงทุนทางด้านสุขภาพอย่างจริงจัง โดยสนับสนุนให้พยาบาลสร้างและใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริการพยาบาล และริเริ่มให้มีพยาบาลอาสาสมัครหรือจิตอาสาในการดูแลสุขภาพประชาชน โดยเฉพาะผู้ป่วยกลุ่มเปราะบาง และผู้ป่วยระยะท้ายที่บ้าน และปัจจุบันทำงานในองค์กรที่สำคัญหลายแห่ง เช่น ประธานอาสาสมัครการบริการพยาบาลในติงเกิล ผู้อำนวยการการพยาบาลสาธารณสุข กรรมการการลงทุนเพื่อพัฒนาพยาบาลของสมาคมพยาบาลจีน และผู้อำนวยการศูนย์บรรเทาทุกข์ด้านมนุษยธรรมของสถาบันกาชาดและเสี้ยววงเดือนแดงจีน

มาตามจาง ลีเอียน ได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลเทคนิค จากวิทยาลัยแพทย์ กองทัพปลดแอกประชาชนจีน (Medical College, Chinese People’s Liberation Army) ปริญญาตรีทางการพยาบาล จากมหาวิทยาลัยแพทย์ทหารแห่งที่ 2 กองทัพปลดแอกประชาชนจีน (Second Military Medical University, Chinese People’s liberation Army) พ.ศ. 2541 ประกาศนียบัตรหลังปริญญาตรีจากศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยปักกิ่ง พ.ศ. 2546 และปริญญาโทบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโอเชียน เมืองปักกิ่ง พ.ศ. 2547

มาตามจาง ลีเอียน เริ่มต้นทำงานพยาบาล ในปี พ.ศ. 2518 ที่โรงพยาบาลเครือข่ายของโรงพยาบาลทั่วไป ของกองทัพปลดแอกประชาชนจีน เมืองปักกิ่ง ก่อนย้ายไปทำงานที่โรงพยาบาลทั่วไป กองกำลังตำรวจติดอาวุธของประชาชนจีน (General Hospital of the Chinese People’s Armed Police Forces) เมืองปักกิ่ง ในตำแหน่งหัวหน้าตึก และผู้ช่วยฝ่ายการพยาบาล (พ.ศ. 2530 - 2543) และเลื่อนเป็นผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล (พ.ศ. 2543 - 2550) รองประธานของโรงพยาบาลและผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล (พ.ศ. 2550 - 2556) และรองหัวหน้าคณะผู้เชี่ยวชาญ (พ.ศ. 2556 - 2560) และหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลกิตติมศักดิ์ ของศูนย์การแพทย์แห่งที่ 3 โรงพยาบาลทั่วไป กองกำลังตำรวจติดอาวุธของประชาชนจีน (พ.ศ. 2562 - 2565) มาตามจาง ลีเอียน ได้มีบทบาทสำคัญในสมาคมพยาบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยเป็นรองนายกสมาคมพยาบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน สมัยที่ 26 - 27 (พ.ศ. 2555 - 2565) ประธานคณะกรรมการสาธารณสุข (disaster nursing) (พ.ศ. 2555 - 2565) และประธานคณะกรรมการอุตสาหกรรมพยาบาล (nursing industry) (พ.ศ. 2555 - 2565) ของสมาคมพยาบาล นอกจากนี้ ท่านเป็นประธานให้บริการการพยาบาลของอาสาสมัครในติงเกิล (China Nightingale Volunteer Nursing Service Corps) (พ.ศ. 2560 - 2565) และผู้อำนวยการศูนย์มนุษยธรรมในติงเกิลเพื่อการรักษาทางการแพทย์ของสถาบันวิชาการนานาชาติ สภากาชาด (Red Cross) และสภากาชาดเสี้ยววงเดือนแดงสาธารณรัฐประชาชนจีน (พ.ศ. 2564 - 2665)

ผลงานสำคัญและรางวัล

มาตามจาง ลีเอียน มีผลงานที่โดดเด่นในด้านการพยาบาลสาธารณสุข ในปี พ.ศ. 2551 ท่านนำทีมพยาบาลไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติแผ่นดินไหวครั้งใหญ่ที่เมืองเวินเฉิน มลรัฐเสฉวน ทำให้ท่านตระหนักถึงความจำเป็นที่ต้องพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลในการจัดการและช่วยเหลือผู้ประสบภัย จึงได้ริเริ่มให้มีการตั้งกรมการพยาบาลด้านสาธารณสุข ภายใต้สมาคมพยาบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ในปี พ.ศ. 2552 และต่อมาได้ร่วมกับรัฐบาลและองค์กรอนามัยโลกพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการจัดการด้านสาธารณสุข และได้มีการจัดฝึกอบรมให้พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ทั้งคนจีนและต่างชาติ

เมื่อเกิดอุทกภัยครั้งใหญ่ในประเทศปากีสถาน ใน พ.ศ. 2553 พื้นที่หนึ่งในห้าของประเทศ จมใต้น้ำ ส่งผลกระทบต่อประชาชนหลายล้านคน มาตามจาง ลีเอียน ในฐานะรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลติดอาวุธประชาชน ได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าด้านการแพทย์ ซึ่งเป็นผู้หญิงคนแรกในการนำทีมการค้นหาและกู้ภัยนานาชาติของสาธารณรัฐประชาชนจีน (China International Search and Rescue Team) ที่ประกอบด้วยคนจีนและต่างชาติ จำนวน 55 คน ไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในพื้นที่น้ำท่วมหนัก แม้สภาพแวดล้อมร้อนจัด

(อุณหภูมิสูงสุดถึง 50 องศา) และมีความไม่ปลอดภัย ทีมสามารถจัดตั้งโรงพยาบาลสนามเคลื่อนที่ได้อย่างรวดเร็ว ในการทำงาน 21 วัน ทีมสามารถดูแลรักษาผู้ป่วย ผู้บาดเจ็บ จำนวนมากกว่า 12,000 คน ท่านได้รับการยกย่องจากชุมชนนานาชาติ และองค์กรสหประชาชาติ รัฐบาลปากีสถานและกองทัพได้ประกาศเกียรติคุณ มอบ International Medical Rescue Certificate of Honor นอกจากนี้ มาตามจาง และทีมการค้นหาและกู้ภัยนานาชาติของสาธารณรัฐประชาชนจีน ได้เข้าร่วมปฏิบัติกว่า 10 ครั้ง ในหลายพื้นที่ เช่น ประเทศอัลจีเรีย อินโดนีเซีย อินเดีย ไชติ นิวซีแลนด์ ญี่ปุ่น และเนปาล การทำงานในต่างประเทศโดยเฉพาะที่ปากีสถาน และไชติ ท่านและทีมได้ออกแบบและวางระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่บาดเจ็บในโรงพยาบาลสนามเคลื่อนที่ จากประสบการณ์การปฏิบัติจริง และการทำวิจัย ทีมพยาบาล และ มาตามจาง ได้เขียนบทความและหนังสือเกี่ยวกับการพยาบาลสาธารณสุข ด้วยผลงานด้านสาธารณสุขทำให้ท่านได้รับเหรียญพลเรือนในดิงเกล ครั้งที่ 43 จากคณะกรรมการกาชาดระหว่างประเทศ อันเป็นการยกย่องความกล้าหาญและความเสียสละในการช่วยเหลือผู้ป่วยที่บาดเจ็บ และรางวัลการสร้างความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากสมาคมพยาบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน

ขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต่าง ๆ ของฝ่ายการพยาบาลจนเป็นผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล และรองประธานฝ่ายโรงพยาบาล ท่านได้พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ทั้งการพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล และผู้ปฏิบัติการพยาบาล พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้งพัฒนาการสื่อสารและสัมพันธ์ภาพระหว่างพยาบาล และผู้รับบริการ ท่านได้ริเริ่มการให้บริการที่เน้นการสัมผัส (touching service) ให้พยาบาลให้การพยาบาลโดยคำนึงถึงความเป็นบุคคล หรือความเป็นมนุษย์ และเป็นคนแรกที่จัดทำหลักสูตรและจัดอบรมเรื่องการสื่อสารระหว่างพยาบาลและผู้รับบริการโดยใช้แนวคิดทางจิตวิทยา ทำให้สัมพันธ์ภาพระหว่างพยาบาลและผู้รับบริการดีขึ้น อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมใหม่ของโรงพยาบาล นอกจากนี้ การที่ท่านได้ริเริ่มให้มีการพัฒนาพยาบาลให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ริเริ่มและสนับสนุนให้พยาบาลทำวิจัยและใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติการพยาบาล และมีระบบที่เปิดกว้างในการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล ทำให้พยาบาลมีโอกาสพัฒนาตน พัฒนางาน มีความก้าวหน้าในงาน และทำให้เกิดคุณภาพที่ดีของการปฏิบัติการพยาบาล อันเป็นภาพลักษณ์ที่ดีสำหรับวิชาชีพ

เมื่อรัฐบาลมีนโยบาย “จีนสุขภาพดี” (Healthy China) เพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน และประเทศ และมีการปฏิรูประบบสุขภาพ มาตามจาง ลีเอียน เป็นผู้ดำเนินการบุกเบิกขยายการลงทุนทางด้านการพยาบาล (nursing industry) อย่างจริงจังสนับสนุนให้พยาบาลสร้างความรู้และนวัตกรรมในการจัดบริการพยาบาลอย่างเป็นระบบโดยทำโครงการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น โครงการการปฏิรูปชนบทและการลดความยากจน โครงการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและประชาชนที่มีประสิทธิภาพ หรือโครงการส่งเสริมยุทธศาสตร์จีนมีสุขภาพดี นอกจากนี้ ท่านยังเป็นคนแรกที่จัดเวทีวิชาการทางการพยาบาล พิมพ์คู่มือการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลในโรงพยาบาล จัดทำหลักสูตรอบรมครูพยาบาล ฝึกอบรมพยาบาล และริเริ่มให้มีการเขียนหนังสือการพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพต่าง ๆ ที่บ้าน จำนวน 4 เรื่อง เพื่อใช้ข้อมูลทางวิทยาศาสตร์เป็นฐานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วย ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

มาตามจาง ลีเอียน ได้นำความรู้ของวิชาชีพการพยาบาลไปใช้ในการทำงานด้านสวัสดิการเพื่อประชาชน โดยจัดให้มีอาสาสมัครในดิงเกลทั่วประเทศ จำนวนกว่า 5 แสนคน ให้บริการการดูแลสุขภาพชุมชนกว่า 6 ล้านคน โดยเฉพาะในกลุ่มผู้เปราะบางที่อยู่ห่างไกล ผู้ป่วยที่บ้าน และผู้ป่วยในระยะสุดท้าย โดยให้บริการมากกว่า 90,000 ครั้ง ด้วยผลงานดังกล่าว ใน พ.ศ. 2558 หน่วยงานอาสาสมัครในดิงเกลได้รับรางวัลดีเด่นด้านพัฒนาการการให้บริการโดยอาสาสมัคร จากคณะกรรมการระหว่างประเทศของกาชาด และ พ.ศ. 2559 ได้รางวัลรูปแบบของการให้บริการโดยอาสาสมัครแพทย์และพยาบาลที่ดีของสาธารณรัฐประชาชนจีน จากสภากาชาดของสาธารณรัฐประชาชนจีน นอกจากนี้ท่านได้ร่วมกับมูลนิธิสวัสดิการแห่งรัฐ ในการจัดให้มีกองทุนดูแลสวัสดิการประชาชน และท่านเป็นคนแรกที่บริจาคเงินเข้ากองทุนเพื่อการศึกษาของเด็กยากจน

นอกจากการทำงานด้านบริหารท่านยังช่วยสอนและทำวิจัย ซึ่งมีผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลจากหลายหน่วยงาน เป็นหัวหน้ากองบรรณาธิการหนังสือทางการพยาบาลกว่า 6 เล่ม มีบทความตีพิมพ์ในวารสารหลักกว่า 100 เรื่อง และผลิตสื่อการสอนบนซีดี 12 แผ่น จำนวน 30 เรื่อง ด้วยผลของพัฒนางานและการมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำสูง ทำให้ฝ่ายการพยาบาลได้รับรางวัล The Hero of Civilization จากคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และสหพันธ์สตรี ใน พ.ศ. 2548 และ พ.ศ. 2552 และรางวัลองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาพยาบาล

นับว่า มาตามจาง ลีเอียน เป็นผู้ผู้นำของวิชาชีพการพยาบาลในการขยาย และพัฒนาคุณภาพบริการการพยาบาล การวิจัยทางการพยาบาล การตอบสนองนโยบายด้านสุขภาพของรัฐบาล โดยเฉพาะพัฒนางานการพยาบาลด้านสาธารณสุขเพื่อช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ป่วยที่บาดเจ็บ ซึ่งเป็นงานด้านมนุษยธรรม และช่วยส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างประเทศที่สำคัญ คณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงพิจารณาเห็นควรให้เป็นผู้ได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี 2568

การประเมินสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาลด้วยตนเอง

นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์

รองประธานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารองค์การพยาบาล

ผู้บริหารการพยาบาลเป็นผู้มีความสำคัญขององค์การพยาบาล เป็นผู้ที่นำองค์กรให้มีการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารการพยาบาลจึงมีความจำเป็น สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารองค์การพยาบาลเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงกำหนดสมรรถนะผู้บริหารที่มีความเป็นสากล เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในบริบทประเทศไทยในปัจจุบัน โดยแบ่งสมรรถนะผู้บริหารเป็น 2 ระดับ คือ 1) ผู้จัดการพยาบาล (Nurse manager) ได้แก่ หัวหน้าแผนก หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานการพยาบาล หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า และ 2) ผู้อำนวยการพยาบาล (Chief Nurse Executive) ได้แก่ หัวหน้าพยาบาล หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล รองหัวหน้าพยาบาล รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล รองผู้บังคับการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หัวหน้ากองการพยาบาล หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งกำหนดสมรรถนะหลักจำนวน 9 สมรรถนะในแต่ละระดับ และเพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลมีการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง สภาการพยาบาลจึงได้จัดทำแบบประเมินสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาลทั้ง 2 ระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมผู้บริหารการพยาบาลให้มีทักษะผู้นำที่หลากหลาย ทันสมัย และมีความซับซ้อนที่จำเป็นต่อความเป็นผู้นำทางสุขภาพ โดยมุ่งหวังให้ผู้จัดการพยาบาลและผู้อำนวยการพยาบาล สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างดีเลิศ มั่นใจในคุณภาพการบริการที่มอบให้แก่ผู้ใช้บริการทั้งภายในองค์กรและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งจะนำไปสู่ความก้าวหน้าของวิชาชีพการพยาบาลสืบไป

วัตถุประสงค์ของแบบประเมิน

1. เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการบริหารจัดการที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารระดับผู้อำนวยการพยาบาล และระดับผู้จัดการพยาบาล
2. เพื่อใช้สำหรับประเมินตนเอง (Self-Assessment) ในการวางแผนพัฒนาตนเองในส่วนที่ขาดและนำผลการประเมินเทียบเคียงสมรรถนะเดิม ก่อนเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้อำนวยการพยาบาล หรือหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้จัดการพยาบาล และใช้ประเมินเพื่อวัดผลหลังจากสิ้นสุดการอบรม

แนวทางการประเมินตนเอง

1. **ทำความเข้าใจคำนิยาม** : ก่อนเริ่มประเมินให้ศึกษาคำจำกัดความเชิงปฏิบัติการของแต่ละสมรรถนะในแบบประเมิน เพื่อให้เข้าใจขอบเขตพฤติกรรมที่ต้องประเมิน 9 สมรรถนะทั้งผู้จัดการพยาบาล และผู้อำนวยการพยาบาล ดังแสดงตามรูปภาพ

9 สมรรถนะหลักของผู้จัดการพยาบาล



9 สมรรถนะหลักของผู้อำนวยการพยาบาล



2. การให้คะแนน พิจารณาจากหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้คะแนนตนเองในแต่ละข้อคำถาม โดยเลือกเพียงระดับเดียวต่อหนึ่งข้อ พฤติกรรม การให้ระดับคะแนน 3-4 ควรมีหลักฐานหรือผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในการบริหารจัดการที่ชัดเจน

ระดับคะแนน	ความหมาย	ผู้จัดการพยาบาล	ผู้อำนวยการพยาบาล
ระดับ 4	สูงมาก	ทำงานเป็นแบบอย่าง บริหารจัดการงานได้ครบวงจรและสร้างแรงบันดาลใจได้	นำและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีหลักฐานความสำเร็จชัดเจน
ระดับ 3	สูง	ทำงานได้ดี แก้ปัญหาเก่ง นำทีมและพัฒนากระบวนการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นำและจัดการในระดับที่ดี มีแนวทางพัฒนาองค์กรที่เหมาะสม
ระดับ 2	ปานกลาง	ทำงานตามมาตรฐานได้พอใช้ แต่ยังขาดประสิทธิภาพในบางด้าน	ความสามารถพอใช้ ดำเนินการตามแนวทางแต่ยังขาดประสิทธิภาพบางด้าน
ระดับ 1	ไม่เพียงพอ	ความสามารถจำกัด ปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน ต้องการการพัฒนา	ความสามารถจำกัด ไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน ต้องการการพัฒนาเพิ่ม
ระดับ 0	มีข้อจำกัด	ไม่สามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานได้ ต้องการการสนับสนุนเร่งด่วน	ไม่มีหลักฐานความสำเร็จ ไม่สามารถทำตามมาตรฐานได้ ต้องการการฝึกอบรมเร่งด่วน

3. สรุปผลคะแนนการประเมิน (Summary Scorecard) : เมื่อประเมินพฤติกรรมครบทุกข้อแล้วให้นำคะแนนรวมในแต่ละด้านมาหารด้วยจำนวนข้อเพื่อหาคะแนนเฉลี่ยรายด้าน

ผู้จัดการพยาบาล	จำนวนข้อ	คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย	ผู้อำนวยการพยาบาล	จำนวนข้อ	คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย
1. ความเป็นผู้นำในการจัดการ	5 ข้อ			1. ความเป็นผู้นำแบบหลากหลายมิติ	6 ข้อ		
2. การสร้างกลยุทธ์ที่มีความสอดคล้องในองค์กร	2 ข้อ			2. การวางแผนนโยบายและสนับสนุนนโยบายองค์กร	2 ข้อ		
3. การปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	2 ข้อ			3. การจัดการเชิงกลยุทธ์	2 ข้อ		
4. การพยาบาลที่แม่นยำและมีความเชี่ยวชาญ	3 ข้อ			4. การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	6 ข้อ		
5. การปฏิบัติทางการพยาบาลโดยใช้นวัตกรรม	4 ข้อ			5. การสร้างนวัตกรรมบริการ	2 ข้อ		
6. การจัดการวางแผนกำลังคน	4 ข้อ			6. การจัดการข้อมูล	2 ข้อ		
7. การจัดการทรัพยากร	2 ข้อ			7. การประกันคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย	3 ข้อ		
8. เทคโนโลยีดิจิทัลและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	2 ข้อ			8. กลยุทธ์การจัดการทางการเงิน	3 ข้อ		
9. การพัฒนาตนเอง	2 ข้อ			9. การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	2 ข้อ		
รวม	26 ข้อ			รวม	28 ข้อ		

ตัวอย่างเช่น ผู้จัดการพยาบาลประเมินสมรรถนะด้านความเป็นผู้นำในการจัดการ ประเมินพฤติกรรมจำนวน 5 ข้อ เมื่อได้คะแนนในแต่ละข้อแล้วให้รวมคะแนนทั้ง 5 ข้อ แล้วหารด้วย 5 เพื่อได้คะแนนเฉลี่ยรายด้าน และใช้เกณฑ์คะแนนเฉลี่ยรายด้านเพื่อวางแผนการพัฒนาตนเองในด้านนั้น ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ≤ 2	แสดงว่ามีสมรรถนะปานกลางหรือจำกัด ท่านควรใช้ผลการประเมินนี้เป็นแนวทางในการเลือกหัวข้ออบรมเพื่อพัฒนาปรับปรุงสมรรถนะด้านนั้น ๆ ให้สูงขึ้น
คะแนนเฉลี่ย ≥ 3	แสดงว่าท่านมีสมรรถนะสูงถึงสูงมาก สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีหลักฐานความสำเร็จชัดเจน

แบบประเมินสมรรถนะผู้จัดการพยาบาล และผู้อำนวยการพยาบาลนี้สามารถนำมาใช้เพื่อเปรียบเทียบพัฒนาการ "ก่อน" และ "หลัง" กรณีเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้จัดการพยาบาล และหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้อำนวยการพยาบาล เพื่อดูความก้าวหน้าในฐานะผู้จัดการพยาบาล และผู้อำนวยการพยาบาล สแกนเอกสารจาก QR code สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล และแบบประเมินสมรรถนะผู้บริหารทั้ง 2 ระดับ หรือ download ที่ website <https://www.tnmc.or.th/news/1662>

สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล





แถลงการณ์สภาการพยาบาล กรณีเกิดเหตุมหาอุทกภัยและวาตภัยในเขตพื้นที่ภาคใต้

จากสถานการณ์เหตุมหาอุทกภัยและวาตภัยในหลายจังหวัดในเขตพื้นที่ภาคใต้ ประกอบด้วย จังหวัดตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่จังหวัดสงขลา ซึ่งมีพื้นที่ประสบภัยรวม 115 ตำบล ใน 16 อำเภอ ครอบคลุม 823 หมู่บ้าน และ 200 ชุมชน รวมทั้งสิ้น 270,906 ครัวเรือน โดยพื้นที่ได้รับผลกระทบรุนแรงที่สุด ได้แก่ อำเภอหาดใหญ่ อำเภอสะเดา อำเภอรัตนภูมิ อำเภอจะนะ และอำเภอนาหม่อม รวมทั้งโรงพยาบาล 8 แห่ง เหตุมหาอุทกภัยและวาตภัยดังกล่าวได้สร้างความเสียหายอย่างรุนแรงและเป็นวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อประชาชน ทั้งชีวิตและทรัพย์สิน โครงสร้างพื้นฐาน ระบบบริการสุขภาพ และการดำเนินชีวิตของผู้คน

สภาการพยาบาลขอชื่นชม ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และบุคลากรทางการแพทย์ ตลอดจนอาสาสมัครทุกท่าน ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถท่ามกลางภาวะวิกฤติ ที่ต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมที่ไม่เอื้ออำนวย ความยากลำบากในการเดินทาง การขาดแคลนทรัพยากร และภาระงานที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก ความทุ้มเท และความเสียหายของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ บุคลากรทางการแพทย์และอาสาสมัครทุกท่าน คือพลังสำคัญที่ช่วยดูแลประชาชนให้ผ่านพ้นสถานการณ์น้ำท่วมครั้งนี้ไปได้ สภาการพยาบาล ขอชื่นชมผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์และบุคลากรทางการแพทย์ทุกท่าน ที่ได้มุ่งมั่น และทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ทั้งนี้ สภาการพยาบาลได้มอบหมายให้เครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด ในพื้นที่จังหวัดที่เกิดเหตุมหาอุทกภัยและวาตภัย ได้รวบรวมข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในแต่ละพื้นที่ และข้อมูลความต้องการความช่วยเหลือ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการสนับสนุน ฟื้นฟู และการดูแลผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์หลังน้ำลดต่อไป

สภาการพยาบาล ในนามของคณะกรรมการสภาการพยาบาลและผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั่วประเทศ ขอส่งความห่วงใยและกำลังใจถึง ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และบุคลากรทางการแพทย์ อาสาสมัคร และประชาชนที่ประสบเหตุมหาอุทกภัยและวาตภัยทุกท่าน และจะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เพื่อพร้อมให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ

นายกสภาการพยาบาล

26 พฤศจิกายน 2568



สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และพระราชทานเลี้ยงน้ำชาเป็นเกียรติแก่ผู้ได้รับพระราชทานรางวัลพยาบาลดีเด่นระดับโลก



เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 เวลา 16.00 น. ณ พระที่นั่งมูลสถานบรมอาสน์ ในพระบรมมหาราชวัง สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์ประธานคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทรงพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี แก่พยาบาลดีเด่นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก โดยผู้ได้รับพระราชทานรางวัลฯ ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้แก่ มาตามจาจ ลีเอียน (Mrs.ZHANG Liyan) อายุ 68 ปี จากสาธารณรัฐประชาชนจีน อันมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และพระราชทานเลี้ยงน้ำชาแก่ผู้ที่ได้รับรางวัลฯ ซึ่งมี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศ นุญทอง เลขาธิการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล ทูตานุทูต และผู้บริหารหน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ฝ่าเฝ้า รับเสด็จ ณ พระที่นั่งมูลสถานบรมอาสน์ ในพระบรมมหาราชวัง

สำหรับมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นการถวายพระเกียรติยศสูงสุด และเป็นพระราชานุสรณ์แห่งสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี รางวัลนี้ ได้จัดให้มีขึ้นปีละ 1 รางวัลทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 นับถึงปัจจุบันเป็นเวลา 25 ปีอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาคัดเลือกพยาบาลและ/หรือผดุงครรภ์จากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่มวลมนุษยชาติในด้านสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต

สภาการพยาบาล จัดพิธีลงนามนามถวายความอาลัยเบื้องหน้าพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยเลขาธิการสภาการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ร่วมพิธีลงนามนามถวายความอาลัยเบื้องหน้าพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล



พิธีวางพุ่มถวายราชสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี 21 ตุลาคม วันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 สภาการพยาบาล ร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดพิธีวางพุ่มถวายราชสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี 2568 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่ได้ทรงอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชภารกิจเพื่อพัฒนาสุขภาพและความเป็นอยู่ของประชาชนโดยเฉพาะในชนบทที่ห่างไกล อีกทั้งทรงมีพระเมตตาต่อวิชาชีพอพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างหาที่สุดมิได้ โดยมี นายพัฒนา พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะสภานายกพิเศษแห่งสภาการพยาบาล ให้เกียรติมาเป็นประธาน รวมทั้งผู้แทนจากหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข สภาวิชาชีพด้านสุขภาพ สถานพยาบาล สถาบันทางการศึกษาด้านการพยาบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ร่วมวางพุ่มและถวายราชสักการะ ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประทับคู่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวนทั้งสิ้น 996 คน



สภาการพยาบาลจัดประชุมวิชาการเกิดพระเกียรติ “125 ปี สมเด็จพระเจ้า” เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณผู้ทรงเป็นพระมารดาแห่งการพยาบาลไทย

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2568 สภาการพยาบาลร่วมกับมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดประชุมวิชาการเกิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวาระครบรอบ 125 ปี แห่งการพระราชสมภพ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล พร้อมถ่ายทอดสดการประชุมผ่านทางออนไลน์ไปยัง 75 จังหวัดทั่วประเทศ ผ่านทาง facebook live, YouTube live และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ zoom มากกว่า 165,888 user และพยาบาลเข้าร่วมทั้งสิ้น 86,062 user เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในโอกาส 125 ปี แห่งการพระราชสมภพ และสืบสานพระราชปณิธานในการพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของปวงชนชาวไทย



โดย พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ ประธานองคมนตรี เป็นประธานเปิดงาน โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศู บุญทอง เลขาธิการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ พร้อมด้วยผู้บริหารสภาการพยาบาล กรรมการสภาการพยาบาล และผู้เข้าร่วมการประชุมให้การต้อนรับ และในโอกาสนี้ประธานในพิธีได้ให้เกียรติกล่าวปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “สมเด็จพระเจ้ากับการพัฒนาสุขภาพคนไทย” และมอบเข็มเชิดชูเกียรติแก่พยาบาลผู้ถวายงาน ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ซึ่งเป็นการเชิดชูเกียรติสูงสุดที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมการประชุมอื่น ๆ อาทิ การประกาศเกียรติคุณและการบรรยายพิเศษของผู้ได้รับรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี 2568 คือ มาตามจาง ลีเอียน (Mrs. Zhang Liyan) ในหัวข้อ “Nursing Contribution to Healthy China Policy and Global Health” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศู บุญทอง เลขาธิการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กล่าวต้อนรับและบรรยายถึงความเป็นมาของรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ซึ่งมอบแด่ผู้สร้างคุณูปการด้านการพยาบาลและการสาธารณสุขระดับนานาชาติ กิจกรรมการเสวนา “คิดถึงสมเด็จพระเจ้า” โดยพยาบาลผู้ถวายงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี คือนางฉันทนา ธนีสสร และนางพัสนันท์ มงคลจาดูรงค์ ดำเนินการเสวนาโดย ดร.พ.ว.ยุวดี เกตสัมพันธ์ กรรมการสภาการพยาบาลและเหรียญกิตติคุณ สภาการพยาบาล และปิดท้ายด้วยการบรรยายพิเศษ “การทำงานอย่างมีความสุขตามรอยสมเด็จพระเจ้า” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตตินี พงษ์ธนเลิศ (เกตุวดี Marumura)



รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล และรองประธานกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้กล่าวปิดการประชุม โดยเน้นย้ำว่าการจัดประชุมครั้งนี้เป็นการน้อมนำพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้ามาเป็นแนวทางปฏิบัติจริง เพื่อพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ไทยให้มีความก้าวหน้า ควบคู่กับการสร้างสุขภาพที่ยั่งยืนแก่ประชาชนทุกคน การประชุมวิชาการเกิดพระเกียรติครั้งนี้ จึงนับเป็นเวทีแห่งความภาคภูมิใจของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ไทย ในการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระเจ้า ผู้ทรงเป็นพระมารดาแห่งการพยาบาลไทย และเป็นแสงนำทางให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกคน มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยหัวใจแห่งความรัก ความเสียสละ และดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อย่างแท้จริง สอดคล้องกับพระราชดำรัสของสมเด็จพระเจ้าที่ว่า “การดูแลชีวิตผู้อื่น คือ เกียรติสูงสุดของความเป็นมนุษย์ จงภูมิใจในความเป็นพยาบาล”



สภาการพยาบาลจัดการประชุมวิชาการการวิจัยทางการพยาบาลและนวัตกรรมแห่งอนาคตเพื่อความยั่งยืนของสุขภาพโลก (Future Nursing Research and Innovation for Sustainable Global Health)

สภาการพยาบาล และสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ร่วมกับ World Academy of Nursing Science (WANS) จัดโครงการประชุมการวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ ครั้งที่ 2 เพื่อเฉลิมพระเกียรติครบรอบ 125 ปี วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และฉลองครบรอบ 40 ปีสภาการพยาบาล ในหัวข้อเรื่อง การวิจัยทางการพยาบาลและนวัตกรรมแห่งอนาคตเพื่อความยั่งยืนของสุขภาพโลก (Future Nursing Research and Innovation for Sustainable Global Health) ระหว่างวันที่ 2-4 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ข้อ ได้แก่ 1) ติดตามความก้าวหน้าการวิจัยทางการพยาบาลและนวัตกรรมทั้งในด้านการปฏิบัติ การบริหารจัดการ การศึกษาพยาบาลและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาสุขภาพประชากรโลก 2) กระตุ้นให้เกิดความร่วมมืออย่างต่อเนื่องในการสร้างเครือข่าย และความเป็นหุ้นส่วนระดับนานาชาติ ในการวิจัยทางการพยาบาลในเรื่องสุขภาพประชากรโลกอย่างต่อเนื่อง 3) ให้นักวิชาการและนักวิจัยที่เป็นผู้นำจากหลากหลายสถาบัน การศึกษาและสถานบริการสุขภาพมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์และผลการวิจัย และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่มีมุมมองในมิติต่าง ๆ ของสุขภาพประชากรโลก และ 4) เป็นเวทีทางวิชาการให้อาจารย์ พยาบาล และนักศึกษา ได้อภิปรายประเด็นปัญหาและแนวโน้มของการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพประชากรโลกแห่งอนาคต ตลอดจนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม



ภายในงานได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์และการผดุงครรภ์ร่วมปาฐกถาพิเศษ ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ ดร.คาโรไลน์ ซูซาน เอลิซาเบท โยเมอร์ จากเครือรัฐออสเตรเลีย ผู้ได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี 2567 Prof. Dr. Mei R. Fu, Associate Dean for Research at UMKC School of Nursing and Health Studies สหรัฐอเมริกา และรองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนยา บุญทอง ประธาน The World Academy of Nursing Sciences (WANS) และคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ อัครราชกุมารี ราชนวิทยาลัยจุฬารามณ์



นอกจากนั้น มีการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการวิจัยทางการพยาบาล การพัฒนาระบบการศึกษาพยาบาล การพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วย การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทางการแพทย์และจริยธรรมทางการแพทย์ อีกทั้งได้เปิดเวทีให้กับผู้เข้าร่วมประชุมได้นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล ทั้งแบบ Poster Presentation และ Oral Presentation โดยการจัดประชุมครั้งนี้มีผู้สนใจลงทะเบียนเข้าร่วมมาจากประเทศต่าง ๆ กว่า 10 ประเทศ จำนวนประมาณ 815 คน



สภาการพยาบาลจัดการประชุมวิชาการประจำปี ด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 11 เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภาการพยาบาล

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล จัดการประชุมวิชาการประจำปี ด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 11 เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี สภาการพยาบาล เรื่อง “ภาวะผู้นำทางจริยธรรมในการบริหารการพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล และการศึกษาพยาบาล (Ethical Leadership in Nursing Administration, Nursing Service, and Nursing Education)” ระหว่างวันที่ 19 - 21 พฤศจิกายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีสมรรถนะทางจริยธรรม มีแนวทางในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงทางจริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่า 665 คน ณ ห้องประชุมโดมมอเดิร์นฮอลล์ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต



ในโอกาสนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา เชาวลิต ผู้อำนวยการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล ได้มอบ รางวัลการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2568 แก่สถาบันการศึกษาพยาบาลและองค์กรพยาบาล รางวัลการส่งเสริมจริยธรรมนักศึกษาพยาบาล (Moral Project) ประจำปี พ.ศ. 2568 พยาบาลและนักศึกษาพยาบาลผู้ทำความดีได้รับรางวัลธนาкарความดี: สร้างสมคุณค่าพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2568 พร้อมเปิดนิทรรศการผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม ทั้งนี้ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล ให้เกียรติกล่าวปาฐกถาพิเศษ เรื่อง สภาการพยาบาลกับการพัฒนาภาวะผู้นำในวิชาชีพการพยาบาล



สภาการพยาบาลจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับนักศึกษาในอาเซียน

เมื่อวันที่ 11- 13 ตุลาคม 2568 คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา เชาวลิต ผู้อำนวยการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับนักศึกษาพยาบาลในอาเซียนเรื่อง “Ethical Leadership Camp for Nursing Students among ASEAN Countries” ให้แก่นักศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาซึ่งเป็นตัวแทนนักศึกษาพยาบาลจากสถาบันการศึกษา พยาบาล จำนวน 42 แห่ง จำนวนทั้งสิ้น 86 คน ได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นผู้นำ มีสมรรถนะทางจริยธรรม รวมทั้งนำความรู้และ ประสบการณ์ ไปจัดทำโครงการ





เพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่เพื่อนนักศึกษาในสถาบันการศึกษาของตนเอง ซึ่งได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล ให้โอวาทและมอบเกียรติบัตรให้แก่ นักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมเอเวอร์กรีน โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี



ผู้แทนของสภาการพยาบาลเข้าเยี่ยมให้กำลังใจพยาบาลที่ได้รับบาดเจ็บจากกรณีถูกผู้รับบริการทำร้ายร่างกายขณะปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2568 สภาการพยาบาลมอบหมายให้ พว.จันทนา แพงบุตดี หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลสุรินทร์ ประธานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดสุรินทร์ พร้อมด้วยทีมผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้แทนของสภาการพยาบาล เข้าเยี่ยมให้กำลังใจพยาบาลที่ได้รับบาดเจ็บจากกรณีถูกผู้รับบริการทำร้ายร่างกายขณะปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์



มูลนิธิสภาการพยาบาล บริจาคอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ มูลค่ารวม 150,000 บาท แก่โรงพยาบาลที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในเขตพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา

มูลนิธิสภาการพยาบาล บริจาคอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ มูลค่ารวม 150,000 บาท แก่โรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ตำบลบัดโต อำเภพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลชำเม็ง ตำบลธงชัย อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด จากสถานการณ์ความไม่สงบในเขตพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา



สภาการพยาบาล ร่วมวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร อธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก

เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ร่วมวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร อธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก เนื่องในวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2568 โดยมี นายพัฒนา พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน ณ บริเวณลานพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร กระทรวงสาธารณสุข



สภาการพยาบาล ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสภาวิศวกร ครบรอบ 26 ปี

เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ร่วมพิธีทำบุญเลี้ยงพระ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาสภาวิศวกร ครบรอบ 26 ปี ณ อาคารที่ทำการสภาวิศวกร กรุงเทพฯ



สภาการพยาบาลร่วมพิธีวางพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ “พระบิดาแห่งการแพทย์แผนไทย” เนื่องในวันภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยแห่งชาติ ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาล ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ร่วมวางพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า “พระบิดาแห่งการแพทย์แผนไทยแห่งชาติ” เนื่องในวันภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข นนทบุรี



สภาการพยาบาลร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครบรอบ 21 ปี

เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ร่วมพิธีทำบุญเลี้ยงพระ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครบรอบ 21 ปี พร้อม “สมทบทุนมูลนิธิโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า” ณ อาคารศูนย์อบรมสภาวิชาชีพบัญชี กรุงเทพฯ



การเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2569 - 2573



ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2569 - 2573



ประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2569 - 2573



ข่าวการมาเยือนของอาคันตุกะนานาชาติ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี นำนักศึกษาในโครงการแลกเปลี่ยนฯ จากประเทศอินโดนีเซีย เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล

เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี นำนักศึกษาในโครงการแลกเปลี่ยนสถาบันการศึกษาพยาบาลในต่างประเทศจาก Institute of Technology and Health Bali (Institute Teknologi dan Kesehatan Bali - ITEKES Bali) ประเทศอินโดนีเซีย จำนวนทั้งสิ้น 7 คน เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพ บทบาทและหน้าที่ของสภาการพยาบาล ในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล และ ดร.สุดคณิง ฤทธิฤทธิชัย ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาล เป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมคุณอุดม สุภาไตร ชั้น 3 สภาการพยาบาล





ข่าวกิจกรรมสภาการพยาบาล (ต่อ)



ข่าวดูงานสภาการพยาบาล

คณะอาจารย์และนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
วันที่ 30 ตุลาคม 2568
(จำนวน 27 คน)



คณะพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์
วันที่ 7 พฤศจิกายน 2568
(จำนวน 98 คน)



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568
(จำนวน 122 คน)



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568
(จำนวน 24 คน)



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568
(จำนวน 62 คน)

คณาจารย์ นักศึกษา และเจ้าหน้าที่ จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ คณะพยาบาลศาสตร์ อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม รวมจำนวนทั้งสิ้น 333 คน เข้าศึกษาดูงานสภาการพยาบาล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ขององค์กรวิชาชีพการพยาบาลของไทย ภารกิจของสภาการพยาบาลต่อการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สุดฉวี ฤทธิฤกษ์ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาล เป็นวิทยากรบรรยาย ณ อาคารนครินทร์ สภาการพยาบาล

ธนาคารความดี

สภาการพยาบาลโดยศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการปลูกฝังการทำความดีเพื่อช่วยเหลือบุคคลที่อาจได้รับอันตรายถึงแก่ชีวิต จึงมีนโยบายส่งเสริมการปลูกฝังการทำความดีตั้งแต่ระดับการเป็นนักศึกษาพยาบาล ซึ่งเรียกว่าโครงการต้นกล้าแห่งความดี จนถึงผู้ประกอบวิชาชีพและเผยแพร่ผลงานของการกระทำความดีมาให้สมาชิกชื่นชมในความดี



ชื่อ : พว.อนิษฐ์ จงรักษรรดา

ตำแหน่ง : หัวหน้าหอผู้ป่วย

สังกัดหน่วยงาน : โรงพยาบาลศิริราช

รายละเอียดเหตุการณ์

พยาบาลและครอบครัวได้ร่วมเดินทางไปร่วมทริปปู่หัวพระกับสมาคมสโมสรการบินไทย ระหว่างวันที่ 27-28 มกราคม 2567 ได้เดินทางไปวัดท่าซุง จังหวัดอุทัยธานี พยาบาลได้เดินขึ้นบันไดถึงชั้น 3 ได้ยินเสียงคุยกันว่ามีคนหมดสติที่ชั้น 3 พยาบาลได้รับวิ่งขึ้นไปพบมีคนนอนหมดสติ (ต่อไปข้าพเจ้าจะแทนว่าผู้ป่วย) และมีเพื่อน 2 คนล้อมไว้ พยาบาลได้เข้าไปและแนะนำตัวว่าตนเองเป็นพยาบาลศิริราช พยาบาลได้เข้าไปจับชีพจร พบว่าไม่มีชีพจร เรียกไม่รู้สติตัวระหว่างนั้นพนักงานของวัดได้โทร 1669 หลังจากจับชีพจรไม่ได้ พยาบาลได้เรียกคุณนพมาส กันเสื่อ (ผู้ช่วยพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช เกษียณอายุ) ช่วยมายับตัวคนที่หมดสติให้ไปอยู่ในพื้นที่โล่ง ห้ามคนมุง และพยาบาลได้เริ่ม Start CPR โดยให้คุณนพมาส กันเสื่อเปิดทางเดินหายใจให้โล่ง พยาบาลได้ทำ CPR นานประมาณ 5 นาทีแล้วผู้ป่วยฟื้นคืนสติ บอกว่าพอแล้ว จะอาเจียน พยาบาลและคุณนพมาส กันเสื่อ ได้ช่วยจับผู้ป่วยจัดท่าตะแคงขวา และให้ถุงพลาสติก ผู้ป่วยอาเจียนออกมาประมาณ 1/2 ถุง หลังจากนั้นผู้ป่วยบอกว่ารู้สึกดีขึ้นอีกประมาณ 30 นาที ทางทีม 1669 ได้นำเปลพร้อมกระเปาะ และออกซิเจนมาใส่ให้ผู้ป่วย ออกซิเจน Cannular 3 LPM และนำผู้ป่วยขึ้นเปล ขึ้นรถ Ambulance ไปรักษาต่อที่โรงพยาบาลอุทัยธานี หลังจากนั้นอีก 1 สัปดาห์ ทางสมาคมสโมสรการบินไทย ได้จัดทริปประหว่างวันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2567 และได้แวะไปวัดท่าซุงอีกครั้งหนึ่ง พยาบาลสอบถามกับพนักงานของวัดว่าผู้ที่หมดสติและได้รับการทำ CPR นั้นเป็นอย่างไรบ้าง ทางพนักงานของวัดแจ้งว่าผู้ป่วยรอดชีวิตและได้ออกจากโรงพยาบาลเรียบร้อยแล้ว

การตัดสินใจโดยใช้ความรู้และหลักการที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการพยาบาลและจริยธรรมทางการแพทย์

- พยาบาลได้ตัดสินใจโดยใช้ความรู้หลักการช่วยชีวิตเบื้องต้น เนื่องจากพบผู้หมดสติ เรียกไม่รู้สติตัวและคลำชีพจรไม่ได้
- หลักจริยธรรม



- 1) การทำประโยชน์ (Beneficence) โดยขจัดอันตรายที่อาจจะได้รับถึงเสียชีวิต ถ้าไม่ได้รับการช่วยชีวิตรวมถึงช่วยในการบรรเทาความทรมานและการจัดทำภายหลังฟื้นขึ้นมา
- 2) การไม่ทำอันตราย (Non-Maleficence) ไม่ละเลยต่อหน้าที่ เมื่อพบผู้ที่ได้รับอันตราย หมดสติได้เข้าไปทำการช่วยเหลือ
- 3) ความเอื้ออาทร (Caring) มีความเห็นอกเห็นใจ ไม่ทอดทิ้งผู้ที่กำลังได้รับอันตรายและอาจถึงแก่ชีวิต
- 4) ความรับผิดชอบ (Responsibility) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และชีวิตของผู้ที่ได้รับอันตรายและอาจถึงแก่ชีวิต

สะท้อนความรู้สึก/ความคิด/ประสบการณ์/การเรียนรู้ที่ท่านได้รับจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทำให้พยาบาลรู้สึกภาคภูมิใจในความเป็นพยาบาลวิชาชีพ เมื่อพบผู้ที่กำลังตกอยู่ในอันตรายถึงแก่ชีวิตต้องช่วยเหลืออย่างเต็มที่ ตามพระราชดำรัสของสมเด็จพระบรมราชชนก “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” รวมทั้งได้เห็นรอยยิ้มของเพื่อนผู้ป่วยพร้อมคำพูดที่ว่า “ขอบคุณมาก ๆ ค่ะ” และสิ่งที่ภูมิใจที่สุด เมื่อบุตรสาวของพยาบาลบอกว่า “แม่รู้ไหม หนูภูมิใจในตัวแม่ที่สุดเลยคะ”



จดหมายข่าว สภาการพยาบาล



Thailand Nursing and Midwifery Council Newsletter

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภาการพยาบาล
2. เพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและความก้าวหน้าของสมาชิก
3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมวลสมาชิก

กำหนดออก

ทุก 3 เดือน ปีละ 4 ฉบับ ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม เมษายน - มิถุนายน กรกฎาคม - กันยายน ตุลาคม - ธันวาคม

การเผยแพร่

1. อภินันทนาการให้แก่สมาชิกสภาการพยาบาลทุกท่าน ที่มีบัตรประจำตัวที่ไม่หมดอายุ
2. เผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่มีสมาชิกปฏิบัติงานทั่วประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน

บรรณาธิการ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ

ผู้จัดการ

รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี ระเบียบ

บรรณาธิการผู้ช่วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทร เขาวนเมธากิจ

ผู้พิมพ์ - ผู้โฆษณา

ดร.ราตรี สันะกุล

กองบรรณาธิการ

ดร.กฤษดา แสงวงศ์ พลตรีหญิง รองศาสตราจารย์ ดร.สายสมร เฉลยภักดี นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล
นางนวลชนิษฐ์ ลิขิตลือชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรุณชญา รอยกุลเจริญ ศาสตราจารย์ ดร.อุษาวดี อัครวิเศษ
นางพรอฉัย ประเสริฐวุฒิวัดมณา นางสาวศศิพันธ์ ขอบทำกิจ นางสาวลักขณา แก้วธรรม
สภาการพยาบาล

เจ้าของ

การดำเนินการกรณีรับจ้างและว่าจ้างทำแบบทดสอบฯ เพื่อเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง

ตามที่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องสะสมหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องเพื่อใช้ในการต่ออายุใบอนุญาตฯ ปัจจุบันพบว่า มีสมาชิกบางคนมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมตามเจตนาของการศึกษาจากบทความวิชาการ/หนังสือวิชาการ โดยทำการเฉลยคำตอบของคำถามท้ายบท และเผยแพร่ไปยังผู้อื่นในช่องทางต่าง ๆ และมีกลุ่มคนบางกลุ่มบางคนใช้เป็นช่องทางในการรับจ้างซื้อบทความวิชาการ/หนังสือวิชาการ และตอบคำถามท้ายบทผู้กระทำที่เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลนั้นว่ากระทำความผิดตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2550 ซึ่งมีโทษสูงสุดถึงขั้นเพิกถอนใบอนุญาต ส่วนผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลก็นับได้ว่าเป็นความผิดทางกฎหมายอาญา

ดังนั้น สภาการพยาบาลจึงประกาศแจ้งเตือนให้ผู้กระทำพฤติกรรมดังกล่าวหยุดการกระทำและหากยังฝ่าฝืนสภาการพยาบาลจะดำเนินการทางจริยธรรมแห่งวิชาชีพฯ กับผู้ประกอบวิชาชีพฯ และดำเนินการทางคดีอาญากับบุคคลที่ไม่ได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพต่อไป

อนึ่งสมาชิกทุกท่านสามารถลงทะเบียนซื้อหนังสือวิชาการด้วยตนเองและตอบคำถามผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์แอปพลิเคชันบริการสมาชิก ในเว็บไซต์ของสภาการพยาบาล (www.tnmc.or.th)



สแกนเพื่อลงทะเบียน
ซื้อหนังสือวิชาการด้วยตนเอง
ในระบบเว็บแอปพลิเคชัน
บริการสมาชิก

สภาการพยาบาล ขอเชิญผู้สนใจซื้อเข็มที่ระลึก 40 ปี สภาการพยาบาล

ขั้นตอนการซื้อเข็มที่ระลึก

[https://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/1\(92\).pdf](https://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/1(92).pdf)

หรือสแกน





ขอเชิญพยาบาลและผู้ทีสนใจซื้อเข็มที่ระลึก 40 ปี สภาการพยาบาล

1-9 ชิ้น	ราคาเข็มละ	140 บาท
10 - 39 ชิ้น	ราคาเข็มละ	130 บาท
40- 99 ชิ้น	ราคาเข็มละ	120 บาท
100 ชิ้นขึ้นไป	ราคาเข็มละ	110 บาท

กรณีซื้อที่สภาการพยาบาล ราคาเงินละ 100 บาท





ขั้นตอนการซื้อ
เข็มที่ระลึก 40 ปี สภาการพยาบาล